



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-26032024-253246
CG-DL-W-26032024-253246

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 8] नई दिल्ली, मार्च 3, —मार्च 9, 2024, शनिवार/ फाल्गुन 13—फाल्गुन 19, 1945
No. 8] NEW DELHI, MARCH 3, —MARCH 9, 2024, SATURDAY/ PHALGUNA 13—PHALGUNA 19, 1945

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 फरवरी, 2024

सा.का.नि. 26.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ख) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृहमंत्रालय, असम राइफल्स में नायब सूबेदार (नक्शानवीस) समूह 'ख' के योद्धक पद परभर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, असम राइफल्स, नायब सूबेदार (नक्शानवीस) समूह 'ख' (योद्धक) पद, भर्ती नियम 2024 है।

(2) ये नियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ(2) से स्तंभ(4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि. —उक्त पद परभर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता. —वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद परनियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—चिकित्सक दृष्टया योग्यता, केन्द्रीय सशस्त्र पुलिसबल और असम राइफल्स में भर्ती के लिए गृह मंत्रालय द्वारा समय समय पर जारी पुनरीक्षित एकरूप मार्ग दर्शक सिद्धांतों के अनुसार होगी।

6. अधिवर्षिता.—इन नियमों के अधीन नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति उस मास के अंतिम दिन के अपराहन को जिसमें वह साठ वर्ष की आयु पूरी कर लेता है, सेवा से सेवानिवृत्त होगा।

परन्तु यह कि कोई व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख मास की पहली तारीख को है, वह उस मास के पूर्ववर्ती मास में अंतिम दिन पर साठ वर्ष की आयु पूरी होने पर अपराहन में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु यह और कि किसी भी व्यक्ति को अधिवर्षिता पर सेवा निवृत्त की विहित आयु से परे सेवा में विस्तार अनुदत्तन ही किया जाएगा।

7. निर्वचन.—यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उठता है तो उसे विनिश्चय के लिए केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा।

8. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उस के लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल की जा सकेगी।

9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ावर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम ।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
नायब सूबेदार (नक्शानवीस)	13'(2024) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योद्धक)	स्तर—6, (रु 35400—112400)	चयन।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
--	---	---	--------------------------------

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

(10)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति:

असम राइफल्स के सदस्यों में से—

क. जिन्होंने वारंट अफसर (नक्शानवीस) का रैंक, वेतन मैट्रिक्स स्तर-5 (29200—92300) में धारण करते हो और इस श्रेणी में नियमित छह वर्ष की सेवा की हो।

ख. जो चिकित्सा श्रेणी शेष-1 हो और

ग. जिन्होंने बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति पूर्व न्यूनतम दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक अर्हित किया हो।

टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति: नक्शानवीस कॉडर के सेना कार्मिकों में से—

क. (i) जो नियमित रूप से सदृश पद धारण करते हो, या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर-5 (29200— 92300) के पद या समतुल्य में छः वर्षों की नियमित सेवा की हो, या

(iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर-4 (25500—81100) के पद या समतुल्य में दस वर्षों की नियमित सेवा की हो और

ख. शैक्षिक अर्हता और अनुभव—

(i) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वास्तुशिल्पीय सहायक में डिप्लोमा।

(ii) सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या कानूनी या स्वायत्त संगठनों से वास्तु शिल्पीय सहायक का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण. 1. फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जानेके पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार हेतु पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण. 2. जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवदन प्राप्ति के अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
टिप्पण 4. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के संबंध—विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता।
<ol style="list-style-type: none"> 1. अपर महानिदेशक असम राइफल्स — अध्यक्ष 2. कर्नल (रिकार्ड), असम राइफल्स — सदस्य 3. लेफ्टिनेंट कर्नल के रैंक का — सदस्य स्टाफ ऑफिसर—1 (प्रशासन), असम राइफल्स 4. इंजीनियर से लेफ्टिनेंट कर्नल रैंक का एक — सदस्य और तकनीकी अधिकारी 5. असम राइफल्स के ऐसे दो अधिकारी जिनका पद सूबेदार (वेतन मैट्रिक्स स्तर—7) से कम न हो, जिनमें एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो। — सदस्य 	
विभागीय पृष्ठीकरण समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	
<ol style="list-style-type: none"> 1. ब्रिगेडियर कार्मिक, असम राइफल्स — अध्यक्ष 2. कर्नल (रिकार्ड), असम राइफल्स — सदस्य 3. लेफ्टिनेंट कर्नल, के रैंक का — सदस्य स्टाफ ऑफिसर—1 (प्रशासन), असम राइफल्स 4. इंजीनियर से लेफ्टिनेंट कर्नल रैंक का — सदस्य एक तकनीकी अधिकारी 5. असम राइफल्स के ऐसे दो अधिकारी जिनका पद सूबेदार (वेतन मैट्रिक्स स्तर—7) से कम न हो, जिनमें एक अल्पसंख्यक समुदाय और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंध रखता हो। — सदस्य 	

[फा. सं. ए/पर्स/आरआर/नायब सूबे(डीटीएमएन)काम्ब/2016]]
आर जोसेस वासुम, अवर सचिव (पर्स—II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 29th February, 2024

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Naib Subedar (Draughtsman) Group 'B' Combatised Post in Assam Rifles in the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Assam Rifles Naib Subedar (Draughtsman), Group 'B' (Combatised) Posts Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall not be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Medical Fitness.**— Medical fitness shall be as per revised uniform guidelines for recruitment in the Central Armed Police Forces and Assam Rifles issued by the Ministry of Home Affairs from time to time.

6. **Superannuation.**—(1) Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he or she attains the age of sixty years:

Provided that a person whose date of birth is on the first day of the month, shall retire from service in the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation.

7. **Interpretation.**—If any question arises as to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government for decision.

8. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Naib Subedar (Draughtsman).	13*(2024) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Non Gazetted, Non-Ministerial Group 'B' (Combatised).	Level -6 (Rs. 35400-112400).

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Selection post.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
Not applicable.	Two years.	By promotion, failing which by deputation.

(11)

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion deputation/absorption to made

Promotion:

From amongst members of Assam Rifles,—

- (i) holding the rank of Warrant Officer (Draughtsman) in level-5 (Rs. 29200-92300) of the pay matrix, with six years of regular service in the grade;
- (ii) shall be in medical Category Shape-I; and
- (iii) shall be qualified pre-promotional training of minimum two to four weeks or as prescribed by the Force from time to time.

Note.—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

From Army personnel part of Draughtsman cadre,—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with six years of regular service in the post in level 5 (Rs. 29200-92300) of the pay matrix or equivalent; or
 - (iii) with ten years of regular service in the post in level 4(Rs. 25500-81100) of the pay matrix or equivalent; and
 - (b) possessing of the following educational qualification and experience,—
 - (i) diploma in Architectural Assistantship from institute recognised by the Central Government or the State Government; or
 - (ii) two years experience in Architectural Assistantship from Government or Union territories Administration statutory or autonomous organizations.
- or

Note: 1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note: 2. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note: 3. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note: 4. The qualifications for deputationist may be relaxed at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

(12)	(13)
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of :-</p> <p>1. Additional Director General, Assam Rifles - Chairman;</p> <p>2. Colonel (Records), Assam Rifles - Member;</p> <p>3. Staff Officer 1 (Administration) of the rank of Lieutenant Colonel, Assam Rifles - Member;</p> <p>4. One Technical Officer from Engineers of the rank of Lieutenant Colonel - Member; and</p> <p>5. Two officers of Assam Rifles not below the rank of Subedar (Level 7 in the pay matrix), one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe - Member</p> <p>Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation consisting of:-</p> <p>1. Brigadier Personnel Assam Rifles - Chairman.</p> <p>2. Colonel (Records), Assam Rifles - Member</p> <p>3. Staff Officer 1 (Administration) of the rank of Lieutenant Colonel, Assam Rifles - Member</p> <p>4. One Technical Officer from Engineers of the rank of Lieutenant Colonel - Member; and</p> <p>5. Two officers of Assam Rifles not below the rank of Subedar (Level 7 in the Pay Matrix), one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe - Member</p>	Not applicable

[F. No. A/Pers/RRs/NbSub(Dtmn)/Comb/2016/]

R JOSES VASHUM, Under Secy. (Pers-II)

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2024

सा.का.नि. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्: -

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, निदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2024 कहा जा सकेगा।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और उससे जुड़े वेतन मैट्रिक्स का स्तर इन नियमों के साथ उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट होगा।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक	01* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय- वर्ग	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (रु.123100-215900)	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	क्या सीधी भर्ती किए जाने के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) या प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा, श्रेणी जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो उसकी संरचना।	किन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केंद्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकाय या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधिकारी जिन्होंने,—</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में स्तर-12 में वेतन मैट्रिक्स (78800-209200 रुपये) अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर उक्त पद पर नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखने वाले, अर्थात्: —</p> <p>अनिवार्य :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी भी विषय में स्नातक की डिग्री;</p> <p>(ii) बजट बनाने, लोक वित्त का लेखांकन, ऋण प्रबंधन और बाह्य वित्त और बाह्य सहायता सहित खातों के मामलों की देखरेख में न्यूनतम दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>अंतरराष्ट्रीय वित्त और अंतरराष्ट्रीय वित्तीय कानून में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1: श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ स्तर -12 में वेतन मैट्रिक्स (78800-209200 रुपये) में विभागीय संयुक्त नियंत्रक सहायता, लेखा और लेखा परीक्षा जो प्रतिनियुक्ति के लिए विहित अनुभव धारण करते हों, उन पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार</p>	लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

<p>किया जाएगा। यदि विभागीय अभ्यर्थी को पद पर नियुक्ति के लिए चुना जाता है, तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक अनुबंध सहित) जिसके अंतर्गत केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) की अवधि भी शामिल है, आमतौर पर पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. ए.12011/01/2022-प्रशा. VI]

अपर्णा भाटिया, सलाहकार

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Economic Affairs)**

New Delhi, the 28th February, 2024

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Director in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance, namely: -

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Director (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in pay matrix.**— The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non selection post.	Age-limits for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director.	01* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-13 in the pay matrix (Rs.123100-215900).	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short-term contract) or by promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation : Officers of the Central Government or State Government or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organisation or public sector undertakings or recognised University or recognised research institution, – (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service rendered after appointment to the said post on regular basis in level-12 in the pay matrix (Rs. 78800-209200) or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely : – Essential : (i) Bachelor degree in any discipline from a recognised University or institution; (ii) minimum ten years of experience in handling accounts matters including budgeting, accounting of public finance, debt management and external finance	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

<p>and external assistance.</p> <p>Desirable :</p> <p>One year experience in international finance and international financial law.</p> <p>Note 1: Departmental Joint Controller of Aid, Accounts and Audit in level-12 in the pay matrix (Rs. 78800-209200) with five years regular service in the grade and having the educational qualifications, experience prescribed for deputation shall also be considered along with outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F. No. A.12011/01/2022-Admn.VI]

APARNA BHATIA, Adviser

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2024

सा.का.नि. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, बॉम्बे (वर्ग III और वर्ग IV) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उसका संबंध सहायक ब्रेस मेकर से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुम्बई, में सहायक ब्रेस मेकर (प्रॉस्थेटिक्स और ऑर्थोटिक्स) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुम्बई, सहायक ब्रेस मेकर (प्रॉस्थेटिक्स और ऑर्थोटिक्स) समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2024 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि** - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
सहायक ब्रेस मेकर (प्रॉस्थेटिक्स और ऑर्थोटिक्स).	*2 दो (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।

वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(4)	(5)	(6)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200-92300 रु.)।	अचयन।	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति द्वारा भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500-81100 रु.) में ऐसे ज्येष्ठ धातु कर्मकार या ज्येष्ठ काष्ठकार या अनुदेशक (आर्थोटिक) या अनुदेशक (प्रॉस्थेटिक)	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी: 1. अपर निदेशक -अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

<p>जिन्होंने उस श्रेणी में अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है ;</p> <p>टिप्पण :1</p> <p>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारियों -,</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500-81100 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति होने के पश्चात पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो,-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रॉस्थेटिक और ऑर्थोटिक में डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए</p>	<p>2. उप निदेशक (पुनर्वास) -सदस्य</p> <p>3. प्रोफेसर (भौतिक चिकित्सा पुनर्वास)-सदस्य</p> <p>4. प्रोफेसर (प्रॉस्थेटिक्स एवं ऑर्थोटिक्स) -सदस्य</p>	
---	---	--

<p>जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. ए. 11018/14/2022 –एमएच. II/एनसीडी-I]

अनुराग तिवारी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 9th February, 2024

G.S.R 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Assistant Brace Maker, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Brace Maker (Prosthetics and Orthotics) in the All India Institute Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, Assistant Brace Maker (Prosthetics and Orthotics) Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix. – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether Selection post or non-selection.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Brace Maker (Prosthetics and Orthotics).	2* Two (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 5 in the pay matrix (Rs.29200-92300)	Non-selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)
Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Senior Metal Worker or Senior Wood Worker or Instructor (Orthotics) or Instructor (Prosthetic) in level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) with five years' regular service in the grade of All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation: Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administration,- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; and	Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Additional Director -Chairman; 2. Deputy Director (Rehabilitation) - Member, 3. Professor (Physical Medicine Rehabilitation) - Member, 4. Professor (Prosthetics and Orthotics) - Member.	Not applicable.

<p>(ii) with five years of service rendered after appointment to the post on a regular basis in the level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) or equivalent in the parent cadre or department, and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience,-</p> <p>(i) Degree in Prosthetic and Orthotic from recognised University or institute</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. A. 11018/14/2022-MH.II/NCD-I]

ANURAG TIWARI, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2024

सा.का.नि. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, बॉम्बे (वर्ग III एवं वर्ग IV पदों) भर्ती नियम, 1968 को, जहाँ तक उसका संबंध सीनियर जॉब वर्क्स (शू लेदर एवं मेटल), के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुंबई में वरिष्ठ शू मेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुंबई, वरिष्ठ शू मेकर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता:** वह व्यक्ति-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
वरिष्ठ शु मेकर	02* 2023 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500- 81100 रुपये)

चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
अचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)

<p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63200 रुपये) के ऐसे कनिष्ठ तकनीशियन (फुटवेयर प्रोद्योगिकी) में से प्रोन्नति, जिन्होंने अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुंबई में उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या 2 वर्ष से, इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हकपात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नतिके संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपरनिदेशक -अध्यक्ष; 2. उप निदेशक (पुनर्वास) -सदस्य; 3. प्रोफेसर (भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास) -सदस्य; 4. प्रोफेसर (प्रोस्थेटिक्स एवं ऑर्थोटिक्स) -सदस्य। 	<p>लागू नहीं होता।</p>
--	---	------------------------

[फा. सं. ए. 12018/02/2023-एमई/एनसीडी-I]

अनुराग तिवारी, अवर सचिव

New Delhi, the 9th February, 2024

G.S.R 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Senior Job Workers (Shoe Leather and Metal), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Shoe Maker in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, Senior Shoe Maker (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix. – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. – No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-

servicemen and other special categories of person, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in paymatrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Shoe Maker.	2* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 (Rs.25500-81100).	Non-selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)
Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion from amongst Junior Technician (Footwear Technology) in level-2 (Rs.19900-63200) of pay matrix with eight years' regular service in the grade in All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai. Note. —Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall so be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: (1) Additional Director - Chairperson; (2) Deputy Director (Rehabilitation) -Member; (3) Professor (Physical Medicine and Rehabilitation) - Member; and (4) Professor (Prosthetics and Orthotics) - Member.	Not applicable.

[F. No. A. 12018/02/2023-ME/NCD. I]

ANURAG TIWARI, Under Secy.

सहकारिता मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2024

सा.का.नि. 30.—बहुराज्य सहकारी सोसायटी अधिनियम, 2002 (2002 का 39) एवं संशोधित (2023 का 11) की धारा 85ए के साथ पठित बहुराज्य सहकारी सोसायटी नियम, 2002 के नियम 30ए, 30 बी और 30सी के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय सरकार, एतद्वारा श्री आलोक अग्रवाल को सहकारी ऑम्बुड्समैन के रूप में उक्त अधिनियम और नियमों में विनिर्दिष्ट नियम और शर्तों के अनुसार पदभार ग्रहण करने की तारीख से तीन साल की अवधि के लिए पूरे देश के प्रादेशिक क्षेत्राधिकार के साथ नियुक्त करती है और उनका कार्यालय 9वां तल, टॉवर 'ई', वर्ल्ड ट्रेड सेंटर, नौरोजी नगर, नई दिल्ली-110029 में होगा।

[फा. सं. L-11012/09/2023-L&M]

अमित कुमार रावत, अवर सचिव

MINISTRY OF COOPERATION

New Delhi, the 5th March, 2024

G.S.R 30.—In exercise of the powers conferred under section 85A of the Multi-State Cooperative Societies Act, 2002 (39 of 2002) and amendment (11 of 2023) read with rules 30A, 30B and 30C of the Multi-State Co-operative Societies Rules, 2002, the Central Government hereby appoints Shri Alok Agarwal as Co-operative Ombudsman with territorial jurisdiction of entire country for a period of three years, from the date on which he enters upon his office, as per terms and conditions specified in the said Act and rules and his office shall be situated at 9th Floor, Tower 'E', World Trade Centre, Nauroji Nagar, New Delhi-110 029.

[F. No. L-11012/09/2023-L&M]

AMIT KUMAR RAWAT, Under Secy.